

Vastgesteld door de bondsvergadering van 21 november 2009.

Algemeen	3
Artikel 1 Naam, zetel en oprichtingsdatum	3
Artikel 2 Doel	3
Artikel 3 Organisatie in hoofdlijnen	3
Leden (lidverenigingen) en verenigingsleden	5
Artikel 4 Leden (lidverenigingen)	5
Artikel 5 Verenigingsleden en licenties	5
Artikel 6 Verplichtingen van lidverenigingen, contributie, ledencontracten	5
Artikel 7 Einde lidmaatschap	6
Afdelingen	7
Artikel 8 Afdelingen, algemeen	7
Artikel 9 Rol van de afdelingen	7
Artikel 10 Afdelingsraad	7
Artikel 11 Stemrecht en spreekrecht op de afdelingsvergadering	7
Artikel 12 Taken en bevoegdheden van de afdelingsraad	8
Artikel 13 Samenstelling en benoeming van het afdelingsbestuur	8
Artikel 14 Taken en bevoegdheden van het afdelingsbestuur	9
Artikel 15 Vertegenwoordiging van de afdeling	9
Artikel 16 Afdelingsreglementen	9
Bondsraad	10
Artikel 17 Samenstelling bondsraad	10
Artikel 18 Stemrecht en spreekrecht op de bondsvergadering	10
Artikel 19 Taken en bevoegdheden van de bondsraad	10
Artikel 20 Bondsvergaderingen	11
Bondsbestuur	12
Artikel 21 Samenstelling en benoeming van het bondsbestuur	12
Artikel 22 Einde bestuurslidmaatschap, schorsing	12
Artikel 23 Taken en bevoegdheden van het bondsbestuur	13
Artikel 24 Vertegenwoordiging van de bond	13
Tuchtrecht	14
Artikel 25 Tuchtcollege	14
Artikel 26 Taken en bevoegdheden tuchtcollege	14
Artikel 27 Tuchtrecht, algemeen	14
Artikel 28 Tuchtcommissie	15
Artikel 29 Commissie van beroep	16
Artikel 30 Op te leggen sancties	16
Artikel 31 Tuchtreglement	17
Artikel 32 Reglementencommissie	17
Artikel 33 Taken en bevoegdheden reglementencommissie	17
Artikel 34 Reglementenreglement	18
Administratie en directie	19
Artikel 35 Bonds bureau	19
Artikel 36 Bondsdirecteur, overige werknemers	19
Financiën	20
Artikel 37 Jaarverslag, jaarrekening en financiële commissie	20
Artikel 38 Controle jaarrekening	20

Artikel 39	Afdelingsbudget	20
Artikel 40	Erfenissen	21
Overige bepalingen		22
Artikel 41	Statutenwijziging	22
Artikel 42	Ontbinding en vereffening	22
Artikel 43	Reglementen	23
Artikel 44	Overgangsbepalingen	23
Artikel 45	Slotbepaling	24
Index.....		25

ALGEMEEN

Artikel 1 Naam, zetel en oprichtingsdatum

1 Naam

De vereniging draagt de naam „Nederlandse Jeu de Boules Bond” en wordt in deze statuten en alle regelgeving nader aangeduid als „de bond”. De naam kan worden verkort tot „NJBB”.

2 Vestigingsplaats

De bond is gevestigd te Nieuwegein.

3 Oprichtingsdatum

De bond is opgericht op één september negentienhonderd tweeënzeventig (01-09-1972) te Amsterdam.

Artikel 2 Doel

1 Bevordering beoefening jeu de boules

De bond stelt zich ten doel de jeu-de-boulessport in al haar verschijningsvormen in Nederland te bevorderen en te doen beoefenen.

2 Bondsbeleid

De wijze waarop de bond tracht zijn doel te verwezenlijken wordt hierna „bondsbeleid” genoemd.

Artikel 3 Organisatie in hoofdlijnen

1 Leden

Leden van de bond zijn (uitsluitend) jeu-de-boulesverenigingen met volledige rechtsbevoegdheid (artikel 4 en verder).

2 Afdelingen

Vanwege de gewenste territoriale spreiding van de activiteiten van de bond is Nederland verdeeld in kleinere gebieden, hierna te noemen „afdelingen” (artikel 8 en verder).

3 Bondsraad, bondsbestuur en bondsbureau

- a. De algemene vergadering van de bond, hierna te noemen „bondsraad”, bestaat uit afgevaardigden van de afdelingen, hierna te noemen „bondsraadsleden” (artikel 17 en verder). Een vergadering van de bondsraad wordt hierna „bondsvergadering” genoemd.
- b. De bond wordt bestuurd door het bondsbestuur (artikel 21 en verder).
- c. De administratie van de bond wordt gevoerd door het bondsbureau, aan het hoofd waarvan staat de bondsdirecteur (artikel 35 en verder).

4 Tuchtcollege en reglementencommissie

- a. De bond kent tuchtrecht in twee instanties dat wordt uitgeoefend door het tuchtcollege (artikel 25 en verder).
- b. De bond heeft een reglementencommissie (artikel 32 en verder).

5 Commissies en werkgroepen

- a. De bondsraad, het bondsbestuur, het tuchtcollege en ieder van de afdelingen kunnen een gedeelte van hun respectievelijke taken en bevoegdheden delegeren aan een door hen in te stellen commissie, die derhalve handelt onder eigen verantwoordelijkheid.
- b. De bondsraad, het bondsbestuur, het tuchtcollege, ieder van de afdelingen, de bondsdirecteur en de reglementencommissie kunnen een gedeelte van hun respectievelijke taken en bevoegdheden mandateren aan een door hen in te stellen werkgroep, die derhalve handelt onder verantwoordelijkheid van degene die haar heeft ingesteld.
- c. Indien een commissie of werkgroep uit één persoon bestaat, wordt die persoon aangeduid als functionaris.

- d. Bij reglement worden nadere regels aangaande de in dit lid bedoelde commissies en werkgroepen vastgesteld, voor zover dat niet al in deze statuten is geschied.

6 *Onverenigbaarheid van functies*

Om verstrengeling van belangen te voorkomen zijn bepaalde functies binnen de bond onverenigbaar. De onverenigbaarheid van functies wordt in het huishoudelijk reglement nader geregeld.

7 *Informatiebulletin*

De bond geeft een periodiek uit, genaamd „Informatiebulletin”. Het is onder andere bedoeld voor alle officiële mededelingen van de bond.

8 *Externe (koepel)organisaties*

De bond kan zich, na goedkeuring door de bondsraad, als lid of anderszins betrokkene aansluiten bij andere organisaties.

LEDEN (LIDVERENIGINGEN) EN VERENIGINGSLEDEN

Artikel 4 Leden (lidverenigingen)

1 Leden

Een lid van de bond kan in deze statuten en elders, zulks ter onderscheiding van het hierna te definiëren verenigingslid, ook „lidvereniging” worden genoemd.

2 Toelating verenigingen

Het bondsbestuur beslist over de toelating van aspirant-leden.

In het geval het bondsbestuur besluit een aspirant-lid niet toe te laten als lid, kan op verzoek van het betrokken aspirant-lid de bondsraad alsnog tot toelating besluiten. Het aspirant-lid heeft het recht de beraadslagingen over zijn toelating bij te wonen en het verzoek tot toelating zo nodig toe te lichten.

De toelatingsprocedure wordt in het huishoudelijk reglement nader geregeld.

Artikel 5 Verenigingsleden en licenties

1 Verenigingsleden

Natuurlijke personen die lid zijn van een lidvereniging zijn worden hierna „verenigingsleden” genoemd. Een dergelijk lidmaatschap wordt hierna „verenigingslidmaatschap” genoemd.

2 Licenties

- a. De bond verstrekt aan zijn lidverenigingen voor al haar verenigingsleden één licentie.
- b. Een door de bond uitgegeven licentie blijft eigendom van de bond en kan door hem worden ingenomen.

Artikel 6 Verplichtingen van lidverenigingen, contributie, ledencontracten

1 Verplichtingen van lidverenigingen

Lidverenigingen zijn verplicht:

- a. te handelen in overeenstemming met de statuten, reglementen en besluiten van de bond;
- b. de belangen van de bond en van het jeu de boules in het algemeen niet te schaden;
- c. geen personen als verenigingslid te tolereren die niet of niet langer in het bezit zijn van een licentie;
- d. anderszins geen verenigingsleden te tolereren die door de bond definitief zijn uitgesloten van deelname aan onder zijn auspiciën georganiseerde wedstrijden, toernooien en evenementen;
- e. al het redelijkerwijs mogelijke te doen opdat door de bond opgelegde tuchtrechtelijke sancties ten uitvoer worden gebracht;
- f. hun (notarieel verleden) statuten en overigens hun verdere regelgeving en beleid zodanig vast te stellen dat de bij hen aangesloten verenigingsleden eveneens gehouden zijn tot naleving, voor zover op hen toepasselijk, van het in dit artikel bepaalde.

2 Financiële verplichtingen

- a. Lidverenigingen zijn verplicht tot betaling van contributie en andere periodieke bijdragen die de bondsraad vaststelt. De bondsraad kan voor bepaalde groepen van lidverenigingen een verschillende contributie en andere periodieke bijdragen vaststellen.
- b. De bondsraad is tevens bevoegd de lidverenigingen verplichtingen van financiële en andere aard op te leggen.
- c. Indien het lidmaatschap in de loop van het boekjaar eindigt, blijft de lidvereniging de contributie voor het gehele boekjaar verschuldigd.

3 Aanvullende rechten en verplichtingen

- a. De bond kan ten behoeve van de lidverenigingen rechten bedingen en te hunnen laste verplichtingen met betrekking tot sponsoring en mediarechten aangaan, de verplichtingen niet dan na voorafgaande goedkeuring door de bondsraad.

- b. De bond kan nakoming van bedongen rechten jegens een lidvereniging of schadevergoeding ten behoeve van een lidvereniging vorderen, tenzij de lidvereniging zich daartegen verzet.

Artikel 7 Einde lidmaatschap

1 *Mogelijkheden einde lidmaatschap*

Het lidmaatschap van de bond eindigt door:

- a. ontbinding van de lidvereniging,
- b. opzegging door de lidvereniging,
- c. opzegging door de bond, of
- d. ontzetting door de bond (royement).

2 *Opzegging door de bond*

- a. De bond kan het lidmaatschap opzeggen wanneer:
 - een lidvereniging haar verplichtingen tegenover de bond niet of niet tijdig nakomt, doch niet dan nadat de lidvereniging schriftelijk op haar tekortkoming is gewezen;
 - een lidvereniging heeft opgehouden aan de vereisten door de statuten voor het lidmaatschap gesteld, te voldoen; of
 - redelijkerwijs van de bond niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
- b. Opzegging geschiedt door het bondsbestuur.

3 *Ontzetting door de bond (royement)*

- a. Ontzetting kan alleen worden uitgesproken wanneer een lidvereniging:
 - in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de bond handelt; of
 - de bond op onredelijke wijze benadeelt, daaronder begrepen het schaden van de reputatie of de belangen van de bond.
- b. Ontzetting van een lidvereniging geschiedt door het bondsbestuur. De lidvereniging wordt ten spoedigste schriftelijk van het besluit, met opgave van redenen, door middel van een aangetekend schrijven in kennis gesteld. Haar staat binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep open bij het tuchtcollege.

Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is de lidvereniging geschorst, met dien verstande dat zij het recht heeft de beraadslagingen over haar beroep bij te wonen en daar verweer te voeren. Bij het voeren van het verweer kan de lidvereniging zich doen bijstaan door een raadsman.

4 *Opzegging*

- a. Opzegging kan slechts geschieden tegen het einde van een boekjaar en met inachtneming van een opzeggingstermijn van vier weken.

In ieder geval kan het lidmaatschap worden beëindigd door opzegging:

 - tegen het eind van het boekjaar, volgend op het jaar waarin wordt opgezegd; of
 - onmiddellijk, indien redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
- b. Een opzegging in strijd met het onder a. bepaalde, doet het lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten tijdstip volgende op de datum waartegen was opgezegd. Tot dan behoudt de lidvereniging haar rechten en moet zij haar verplichtingen nakomen.
- c. Een lidvereniging kan voorts haar lidmaatschap met onmiddellijke ingang opzeggen:
 - binnen één maand nadat een besluit waarbij haar rechten zijn beperkt of haar verplichtingen zijn verzwaard, haar is bekend geworden of medegedeeld. Het besluit is alsdan niet op haar van toepassing. Deze bevoegdheid tot opzegging geldt niet in het geval van wijziging van geldelijke rechten en verplichtingen.
 - binnen één maand nadat haar een besluit is meegedeeld tot omzetting van de bond in een andere rechtsvorm, tot fusie of tot splitsing.

AFDELINGEN

Artikel 8 Afdelingen, algemeen

1 *Vaststelling door de bondsraad*

De bondsraad stelt afdelingen in, heft deze op en bepaalt hun grenzen.

2 *Indeling van lidverenigingen*

De lidverenigingen behoren tot de afdeling binnen wier gebied zij zijn gevestigd, tenzij de bondsraad anders besluit.

3 *Afdelingsraad, afdelingsbestuur*

Een afdeling heeft een eigen algemene vergadering, hierna te noemen „afdelingsraad”, en een eigen bestuur, hierna te noemen „afdelingsbestuur”.

4 *Rechtspersoonlijkheid*

Afdelingen bezitten geen rechtspersoonlijkheid.

Artikel 9 Rol van de afdelingen

1 *Bondsbeleid en afdelingsbeleid*

Afdelingen zijn binnen hun eigen afdelingsgrenzen belast met de uitvoering van het bondsbeleid. De bond delegeret daartoe een deel van zijn werkzaamheden aan de afdelingen.

2 *Afdelingsbeleid*

Binnen de grenzen van delegatie voeren de afdelingen een specifiek op de eigen afdeling gericht beleid, hierna te noemen „afdelingsbeleid”, dat niet in strijd mag zijn met het bondsbeleid.

3 *Verhouding tot andere afdelingen*

Een afdeling is verplicht met betrekking tot beleid dat, naar het oordeel van het bondsbestuur of van een andere afdeling, mede de belangen van die andere afdeling raakt, overleg te plegen met de betrokken afdeling. Komen de afdelingen onderling niet tot overeenstemming, dan beslist het bondsbestuur.

Artikel 10 Afdelingsraad

1 *Benoeming vertegenwoordigers vereniging*

Iedere niet-geschorste lidvereniging heeft het recht uit haar verenigingsleden ten hoogste twee personen te benoemen ter vertegenwoordiging van de lidvereniging in de afdelingsraad van de afdeling waartoe zij behoort.

2 *Afdelingsraadsleden en afdelingsvergadering*

De aldus benoemde personen worden hierna „afdelingsraadsleden” genoemd.

Een vergadering van de afdelingsraad wordt hierna „afdelingsvergadering” genoemd.

3 *Zittingstermijn*

Een afdelingsraadslid defungeert:

- indien zijn lidmaatschap van de door hem vertegenwoordigde lidvereniging eindigt of hij door zijn lidvereniging wordt geschorst;
- indien het lidmaatschap van de bond van de door hem vertegenwoordigde lidvereniging eindigt of dat lidmaatschap wordt geschorst;
- door schriftelijke ontslagneming (bedanken); of
- door benoeming van een ander in zijn plaats.

Artikel 11 Stemrecht en spreekrecht op de afdelingsvergadering

1 *Stemrecht*

Slechts afdelingsraadsleden hebben stemrecht in de afdelingsvergadering.

2 *Stemgewicht*

De afdelingsraadsleden van een lidvereniging brengen gezamenlijk een aantal stemmen uit dat wordt bepaald door het ledental van de lidvereniging. Onder ledental wordt verstaan het aantal verenigingsleden op de laatste peildatum voorafgaand aan de afdelingsvergadering, waarbij de jaarlijkse peildata zijn één (1) april en één (1) oktober.

Het aantal uit te brengen stemmen per lidvereniging bedraagt bij:

- een lidvereniging, die op de laatste peildatum nog niet bij de bond was aangesloten: één;
- een lidvereniging met een ledental van minder dan vijftig: twee;
- een lidvereniging met een ledental van ten minste vijftig en minder dan honderd: drie;
- een lidvereniging met een ledental van ten minste honderd: vier; en voorts
- bij elke verdere verdubbeling van het ledental vanaf tweehonderd: één extra.

3 *Stemmen verdelen*

De door de afdelingsraadsleden van een lidvereniging uitgebrachte stemmen hoeven niet eensluidend te zijn.

4 *Spreekrecht*

De leden van het afdelingsbestuur, het bondsbestuur en de bondsdirecteur hebben het recht de afdelingsvergaderingen bij te wonen en daarin het woord te voeren.

Artikel 12 **Taken en bevoegdheden van de afdelingsraad**

1 *Taken en bevoegdheden*

De afdelingsraad heeft, behoudens het elders in deze statuten bepaalde, de volgende taken en bevoegdheden:

- hij stelt het afdelingsbeleid vast;
- hij benoemt de afgevaardigden van de betreffende afdeling naar de bondsvergadering (de bondsraadsleden);
- hij heeft het recht onderwerpen op de agenda voor de bondsvergaderingen te doen zetten;
- hij kan reglementen vaststellen met (uitsluitend) werking binnen haar eigen grenzen, hierna te noemen „afdelingsreglementen”; en
- hij kan besluiten tot het instellen van commissies en/of werkgroepen als bedoeld in artikel 3.

2 *Overige bevoegdheden; delegatie*

De afdelingsraad heeft daarnaast alle taken en bevoegdheden die hem krachtens de wet of deze statuten zijn toebedeeld casu quo toekomen, zulks binnen de grenzen van de delegatie.

Artikel 13 **Samenstelling en benoeming van het afdelingsbestuur**

1 *Samenstelling afdelingsbestuur*

Het afdelingsbestuur bestaat uit een door de afdelingsraad te bepalen aantal van ten minste drie en ten hoogste zeven meerderjarige natuurlijke personen.

2 *Benoeming (in functie) door afdelingsraad*

- a. De leden van het afdelingsbestuur worden door de afdelingsraad benoemd, de voorzitter in functie. Het afdelingsbestuur kent voorts ten minste één secretaris en één penningmeester.
- b. Een bestuurder dient in het bezit te zijn van een geldige door de bond afgegeven licentie.

3 *Zittingstermijn*

- a. De afdelingsbestuurders worden benoemd voor een periode van maximaal drie jaar. Aftredende afdelingsbestuurders kunnen ten hoogste twee maal aansluitend voor een nieuwe periode worden benoemd. Na afloop van de derde termijn kan de betrokkene niet opnieuw tot lid van het afdelingsbestuur worden benoemd dan nadat een daaropvolgende periode van ten minste drie jaar is verstreken.

Een periode tussen twee opeenvolgende voorjaarsvergaderingen dan wel najaarsvergaderingen van de afdelingsraad wordt in dit verband beschouwd als een jaar.

- b. Afdelingsbestuurders treden de dag na hun benoeming in functie en treden af aan het einde van de dag van de afdelingsvergadering waarin de duur van hun benoeming eindigt of waarin zij aftreden.

4 *Voorziening in tussentijdse vacatures*

- a. Indien het aantal leden van het afdelingsbestuur beneden het aantal van drie is gedaald blijft het afdelingsbestuur bevoegd.
- b. Alsdan is het afdelingsbestuur verplicht zo spoedig mogelijk de afdelingsraad bijeen te roepen om het afdelingsbestuur aan te vullen tot ten minste drie leden.

5 *Ontstentenis van het afdelingsbestuur*

- a. Indien door enige oorzaak geen lid van het afdelingsbestuur meer in functie is, roept de bondsdirecteur binnen twee weken na het ontstaan van deze situatie de afdelingsraad bijeen teneinde in de vacatures te voorzien. Indien de afdelingsraad alsdan niet voorziet in een nieuw afdelingsbestuur, doet het bondsbestuur dit, gehoord hebbende de leden van de betrokken afdeling.
- b. Hangende de benoeming van een nieuw afdelingsbestuur is het bondsbestuur belast met het besturen van de afdeling.

Artikel 14 **Taken en bevoegdheden van het afdelingsbestuur**

1 *Besturen van de afdeling*

Het afdelingsbestuur is, behoudens het elders in deze statuten bepaalde, belast met het besturen van de afdeling.

2 *Benoemen commissies*

Het bestuur is, na het besluit daartoe van de afdelingsraad, belast met het instellen van commissies en/of werkgroepen als bedoeld in artikel 3.

3 *Delegeren en mandateren*

Het afdelingsbestuur is voorts belast met het uitvoeren of doen uitvoeren van de door het bondsbestuur aan de afdeling gedelegeerde of gemandateerde taken.

Artikel 15 **Vertegenwoordiging van de afdeling**

1 *Vertegenwoordiging van de afdeling*

De afdeling wordt bij de bond vertegenwoordigd door het afdelingsbestuur of twee gezamenlijk handelende leden van dat bestuur.

2 *Volmacht*

Het afdelingsbestuur kan een lid van het afdelingsbestuur of een derde schriftelijk machtigen om de afdeling bij de bond te vertegenwoordigen, in de zin en onder de voorwaarden die uit de volmacht blijken.

Artikel 16 **Afdelingsreglementen**

1 *Verplichting tot hebben afdelingsreglement*

Iedere afdeling kent een afdelingsreglement.

2 *Inhoud afdelingsreglement*

In een afdelingsreglement worden het functioneren en de organisatie van de afdelingsraad en het afdelingsbestuur nader geregeld. Het functioneren en de organisatie van de bondsraad en het bondsbestuur dienen daarbij als leidraad.

3 *Reguliere afdelingsvergaderingen*

In het afdelingsreglement wordt in ieder geval opgenomen dat voorafgaande aan de jaarlijkse bondsvergaderingen bijtijds een afdelingsvergadering wordt gehouden.

4 *Goedkeuring door bondsbestuur*

Het afdelingsreglement behoeft, voorafgaand aan zijn vaststelling, de schriftelijke goedkeuring van het bondsbestuur.

BONDSRAAD

Artikel 17 Samenstelling bondsraad

1 *Vertegenwoordiging*

Iedere afdelingsvergadering is verplicht twee personen — de bondsraadsleden — te benoemen ter vertegenwoordiging van de afdeling in de bondsraad. Deze personen moeten verenigingslid zijn van een lidvereniging van de afdeling die zij vertegenwoordigen.

2 *Verantwoording afleggen aan afdelingsraden*

Een bondsraadslid is slechts verantwoording verschuldigd aan de afdelingsraad die hij vertegenwoordigt.

Hij legt op de eerste afdelingsvergadering van zijn afdeling volgend op een bondsvergadering verantwoording af over zijn handelwijze tijdens die bondsvergadering.

3 *Zittingstermijn*

Een bondsraadslid defungeert:

- indien hij niet langer verenigingslid is bij enige lidvereniging in de afdeling die hij vertegenwoordigt, of als zodanig is geschorst;
- indien de lidvereniging in de afdeling die hij vertegenwoordigt waarbij hij verenigingslid is, niet langer lidvereniging is van de bond, of als zodanig zijn geschorst; of
- door benoeming van een ander in zijn plaats.

Artikel 18 Stemrecht en spreekrecht op de bondsvergadering

1 *Stemrecht*

Slechts bondsraadsleden hebben stemrecht in de bondsvergadering.

2 *Delegatie*

Een bondsraadslid is in zijn stemgedrag niet gebonden aan uitspraken van de afdelingsraad of van het afdelingsbestuur van de afdeling die hij vertegenwoordigt, noch aan die van de algemene vergadering of het bestuur van enige lidvereniging waarvan hij verenigingslid is. Hij handelt bovendien zonder ruggespraak.

3 *Stemgewicht*

De bondsraadsleden van een afdeling brengen gezamenlijk een aantal stemmen uit dat wordt bepaald door het ledental van de afdeling. Het ledental is het totaal aantal verenigingsleden van de lidverenigingen van de betreffende afdeling op de laatste peildatum voorafgaand aan de bondsvergadering; de jaarlijkse peildata zijn één (1) april en één (1) oktober.

Het aantal uit te brengen stemmen per afdeling bedraagt bij:

- a. een afdeling met een ledental van minder dan vierhonderd: twee;
- b. een afdeling met een ledental van ten minste vierhonderd: drie; en voorts
- c. voor iedere volledige tweehonderd leden meer dan vierhonderd: één extra.

De door de bondsraadsleden van een afdeling uitgebrachte stemmen hoeven niet eensluidend te zijn.

4 *Spreekrecht*

De leden van het bondsbestuur, de bondsdirecteur, de voorzitter van de reglementencommissie en de voorzitter van het tuchtcollege hebben het recht de bondsvergaderingen bij te wonen en daarin het woord te voeren.

Artikel 19 Taken en bevoegdheden van de bondsraad

1 *Taken en bevoegdheden*

De bondsraad heeft, behoudens het elders in deze statuten bepaalde, de volgende taken en bevoegdheden:

- hij bepaalt het bondsbeleid;

- hij kan reglementen vaststellen met landelijke werking; en
- hij kan overgaan tot het instellen van commissies en/of werkgroepen als bedoeld in artikel 3.

2 Overige bevoegdheden

Aan de bondsraad komen voorts alle bevoegdheden toe die niet krachtens de wet of deze statuten aan het bondsbestuur of een ander orgaan toekomen.

Artikel 20 Bondsvergaderingen

1 Reguliere bondsvergadering

Jaarlijks worden twee reguliere bondsvergaderingen gehouden:

- a. de voorjaarsvergadering, die de eerste helft van het kalenderjaar wordt gehouden; en
- b. de najaarsvergadering, die in de tweede helft van het kalenderjaar wordt gehouden.

2 Buitengewone bondsvergadering

Een buitengewone bondsvergadering wordt gehouden indien:

- a. het bondsbestuur dit nodig acht; of
- b. de bondsraadsleden van ten minste drie afdelingen, tezamen bevoegd tot het uitbrengen van ten minste één tiende gedeelte der stemmen in de bondsvergadering, gezamenlijk het bondsbestuur daarom verzoeken.

3 Vergadering op verzoek van afdelingen

In het gevallen bedoeld in lid 2 onder b. bevat het verzoek een opgave van het te behandelen onderwerp, voorzien van een toelichting.

Indien het bondsbestuur niet binnen twee weken aan het verzoek gevolg heeft gegeven door binnen vier weken een bondsvergadering te doen houden, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan op de wijze waarop het bondsbestuur de bondsraad bijeenroept. De verzoekers kunnen alsdan anderen dan bondsbestuursleden belasten met de leiding van de bondsvergadering en het opstellen van de notulen.

4 Plaats van de vergadering

Behalve in het geval waarin de verzoekers zelf de bondsraad bijeenroepen, bepaalt het bondsbestuur waar een bondsvergadering wordt gehouden.

5 Bijeenroeping reguliere bondsvergadering

- a. De bijeenroeping van een reguliere bondsvergadering vindt, uiterlijk zeven weken vóór de bondsvergadering, plaats door een publicatie in het Informatiebulletin, onder vermelding van de voorlopige agenda. Het bondsbestuur stuurt gelijktijdig de voorlopige agenda en overige vergaderstukken aan de lidverenigingen, de bondsraadsleden en de afdelingen.

Deze stukken worden gelijktijdig op het bondsbureau ter inzage gelegd voor alle verenigingsleden.

- b. Het bondsbestuur stuurt de definitieve agenda en overige vergaderstukken uiterlijk één week vóór die vergadering, aan de lidverenigingen, de bondsraadsleden en de afdelingen; de overige vergaderstukken slechts voor zover deze verschillen van de voorlopige.

Deze stukken worden gelijktijdig op het bondsbureau ter inzage gelegd voor alle verenigingsleden.

6 Bijeenroeping buitengewone bondsvergadering

De bijeenroeping van een buitengewone bondsvergadering vindt, uiterlijk vier weken vóór die vergadering, plaats door een schriftelijke kennisgeving aan de lidverenigingen, de bondsraadsleden en de afdelingen, vergezeld van de agenda en de overige vergaderstukken.

Het bondsbestuur kan in uitzonderlijke gevallen deze termijn bekorten, maar niet tot korter dan twee weken.

Deze stukken worden gelijktijdig op het bondsbureau ter inzage gelegd voor alle verenigingsleden.

BONDSBESTUUR

Artikel 21 Samenstelling en benoeming van het bondsbestuur

1 Samenstelling en benoeming bondsbestuur

- a. Het bondsbestuur bestaat uit een door de bondsraad te bepalen aantal van ten minste drie en ten hoogste zeven meerderjarige natuurlijke personen, van wie meer dan de helft verenigingslid moet zijn.
- b. De bondsbestuurders worden door de bondsraad benoemd, de voorzitter in functie. Het bondsbestuur kent voorts ten minste één secretaris en één penningmeester.
- c. Bij huishoudelijk reglement kan bepaald worden dat ook andere leden van het bondsbestuur in functie worden benoemd.

2 Kandidaatstelling

Het bondsbestuur of bondsraadsleden van ten minste drie afdelingen gezamenlijk kunnen schriftelijk kandidaten stellen voor het bondsbestuur tot uiterlijk twee weken vóór de bondsvergadering waarin de betreffende benoeming aan de orde is. Indien een benoeming in functie dient te geschieden, geschiedt ook de kandidaatstelling in functie.

3 Zittingstermijn

- a. De bondsbestuurders worden benoemd voor een periode van maximaal drie jaar. Aftredende bondsbestuurders kunnen ten hoogste twee maal aansluitend voor een nieuwe periode worden benoemd. Na afloop van de derde termijn kan de betrokkene niet opnieuw tot lid van het bondsbestuur worden benoemd dan nadat een daaropvolgende periode van ten minste drie jaar is verstreken.

Een periode tussen twee opeenvolgende voorjaarsvergaderingen dan wel najaarsvergaderingen van de bondsraad wordt in dit verband beschouwd als één jaar.

- b. Bondsbestuurders treden de dag na hun benoeming in functie en treden af aan het einde van de dag van de bondsvergadering waarin de duur van hun benoeming eindigt of waarin zij aftreden.

4 Voorziening in tussentijdse vacatures

In bestaande vacatures wordt zo spoedig mogelijk voorzien. Een niet-voltallig bondsbestuur blijft echter bestuursbevoegd.

5 Ontstentenis van het bondsbestuur

- a. Indien door enige oorzaak geen enkel lid van het bondsbestuur nog in functie is, roept de bondsdirecteur binnen twee weken na het ontstaan van deze situatie de bondsraad bijeen teneinde in de vacatures te voorzien. Indien de bondsraad alsdan niet voorziet in een nieuw bondsbestuur, doet de bondsdirecteur dit, gehoord hebbende de afdelingsbesturen.
- b. Hangende de benoeming van een nieuw bondsbestuur is de bondsdirecteur belast met het besturen van de bond.

Artikel 22 Einde bestuurslidmaatschap, schorsing

1 Einde bestuurslidmaatschap

Het lidmaatschap van een lid van het bondsbestuur eindigt:

- door het verstrijken van de periode waarvoor hij werd benoemd, in achtnemende het bepaalde in lid 3 van artikel 21;
- door zijn overlijden;
- wanneer hij het vrije beheer over zijn vermogen verliest;
- indien hij het verenigingslidmaatschap verliest;
- door schriftelijke ontslagneming (bedanken); of
- door ontslag door de bondsraad.

2 Schorsing bestuurslidmaatschap

- a. Een lid van het bondsbestuur kan te allen tijde door de bondsraad worden geschorst. Een schorsing kan worden opgelegd voor ten hoogste drie maanden.

- b. Behalve indien de schorsing eindigt door een besluit tot ontslag of bedanken, eindigt de schorsing door tijdsverloop of eerder door een besluit tot opheffing van de schorsing.

3 *Einde schorsing bestuurslidmaatschap*

Een besluit van de bondsraad tot schorsing, opheffing daarvan of tot ontslag, behoeft een meerderheid van ten minste twee derde van het aantal uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin de betrokken bondsbestuurder de gelegenheid heeft gehad het woord te voeren.

Artikel 23 Taken en bevoegdheden van het bondsbestuur

1 *Besturen van de bond*

Het bondsbestuur is, behoudens het elders in deze statuten bepaalde, belast met het besturen van de bond.

2 *Instellen van commissies en werkgroepen*

Het bestuur kan overgaan tot het instellen van commissies en/of werkgroepen als bedoeld in artikel 3.

3 *Externe organisaties*

Het bondsbestuur benoemt de vertegenwoordigers van de bond naar externe organisaties, hierna te noemen „bondsafgevaardigden”.

4 *Aangaan van overeenkomsten met derden*

Het bondsbestuur is, slechts na voorafgaande goedkeuring van de bondsraad, bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de bond zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.

Artikel 24 Vertegenwoordiging van de bond

1 *Vertegenwoordiging van de bond*

Het bondsbestuur vertegenwoordigt de bond. De bond wordt voorts vertegenwoordigd door de bondsdirecteur.

Deze vertegenwoordigingsbevoegdheid kan niet worden beperkt of aan voorwaarden worden gebonden.

2 *Volmacht*

Het bondsbestuur en de bondsdirecteur kunnen een bondsbestuurslid of een derde schriftelijk machtigen om de bond te vertegenwoordigen in de aard en omvang en onder de voorwaarden die uit de verstrekte volmacht blijken.

TUCHTRECHT

Artikel 25 Tuchtcollege

1 *Omvang*

Het tuchtcollege bestaat uit tien natuurlijke personen.

2 *Samenstelling*

- a. De voorzitter van het tuchtcollege is een academisch gevormde jurist die op (niet-bindende) voordracht van het bondsbestuur wordt benoemd door de bondsraad.
- b. De overige leden van het tuchtcollege worden op (niet-bindende) voordracht van de voorzitter van het tuchtcollege benoemd door het bondsbestuur, met inachtneming van het onder c. bepaalde.
- c. Ten minste vijf leden van het tuchtcollege zijn tevens verenigingslid, met dien verstande dat in principe uit een afdeling slechts één lid afkomstig kan zijn.

3 *Zittingstermijn*

- a. De leden van het tuchtcollege worden benoemd voor een periode van maximaal drie jaar. Aftredende leden kunnen ten hoogste twee maal aansluitend voor een nieuwe periode worden benoemd. Na afloop van de derde termijn kan de betrokkene niet opnieuw tot lid van het tuchtcollege worden benoemd dan nadat een daaropvolgende periode van ten minste drie jaar is verstreken.
- b. Leden van het tuchtcollege treden de dag na hun benoeming in functie en treden af aan het einde van de dag waarop de duur van hun benoeming eindigt of waarop zij bedanken.

4 *Einde lidmaatschap*

Een lid van het tuchtcollege defungeert:

- door zijn overlijden;
- wanneer hij het vrije beheer over zijn vermogen verliest;
- door schriftelijke ontslagneming (bedanken); of
- door ontslag door de bondsraad.

5 *Ontslag door de bondsraad*

Een besluit van de bondsraad tot ontslag behoeft een meerderheid van ten minste twee derde van het aantal uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin het betrokken lid de gelegenheid heeft gehad het woord te voeren.

Artikel 26 Taken en bevoegdheden tuchtcollege

Het tuchtcollege heeft, behoudens het elders in deze statuten bepaalde, als taken en bevoegdheden:

- het uitoefenen van het tuchtrecht van de bond, waaronder begrepen het (doen) uitvoeren en toezien op een juiste uitvoering van het hierna te noemen tuchtreglement, alsmede het in dat verband beslechten van geschillen;
- het adviseren van de organen van de bond aangaande het tuchtrecht van de bond; en
- het adequaat (doen) opleiden van zijn leden of potentiële leden.

Artikel 27 Tuchtrecht, algemeen

1 *Reikwijdte*

Aan het tuchtrecht van de bond zijn – binnen de grenzen der wet – onderworpen de lidverenigingen en de verenigingsleden en eenieder die binnen de bond een functie vervult, een en ander onverminderd de eventuele sancties die de lidverenigingen hun eigen verenigingsleden kunnen opleggen.

2 *Overtredingen*

- a. Lidverenigingen, de verenigingsleden, de afdelingen en het bondsbestuur kunnen bij de voorzitter van het tuchtcollege schriftelijk en gemotiveerd een klacht indienen als zij van mening zijn dat een tuchtrechtelijke overtreding is begaan.

- b. Onder een „tuchtrechtelijke overtreding” wordt in het tuchtrecht van de bond verstaan een handeling of nalatigheid:
- in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de bond, of
 - waardoor de bond op onredelijke wijze wordt benadeeld, daaronder begrepen het schaden van de reputatie of de belangen van de bond.

Onder „tuchtrechtelijke overtreding” wordt uitdrukkelijk niet verstaan een overtreding van de spelregels tijdens de beoefening van het spel, tenzij in het hierna te noemen internationaal spelreglement petanque het tuchtcollege wordt genoemd als het orgaan dat de uiteindelijke beslissing neemt.

3 *Samenvoegen van klachten*

Klachten die naar het oordeel van de voorzitter van het tuchtcollege nauw met elkaar samenhangen, worden, zelfs indien er ter zake meerdere beklagden zijn, gezamenlijk behandeld.

4 *Seponeren door de voorzitter*

De voorzitter kan een klacht:

- niet-ontvankelijk verklaren; of
- aan het tuchtcollege ter beoordeling voorleggen.

Alvorens tot zijn beslissing te komen kan de voorzitter de klager verzoeken mondeling of schriftelijk zijn klacht toe te lichten.

Tegen de beslissing van de voorzitter staat geen beroep open.

5 *Seponeren door het tuchtcollege*

Het tuchtcollege kan een aan hem voorgelegde klacht:

- niet-ontvankelijk verklaren; of
- in behandeling doen nemen door een tuchtcommissie.

Alvorens tot zijn beslissing te komen kan het tuchtcollege de klager verzoeken mondeling of schriftelijk zijn klacht toe te lichten.

Tegen de beslissing van het tuchtcollege staat geen beroep open.

Artikel 28 **Tuchtcommissie**

1 *Samenstelling*

- a. Indien het tuchtcollege besluit de klacht in behandeling te doen nemen, benoemt het voor de behandeling daarvan uit zijn midden een commissie van drie personen, hierna te noemen „tuchtcommissie” (zijnde een commissie als bedoeld in artikel 3 lid 5 onder a.), of wijst het de behandeling van de klacht toe aan een eerder ingestelde tuchtcommissie, mits aan de voorwaarde onder b. tweede zin van dit lid voldaan blijft worden.
- b. De voorzitter van de tuchtcommissie is zo mogelijk een academisch gevormde jurist en wordt in functie benoemd. De leden van de tuchtcommissie mogen niet afkomstig zijn uit de afdeling waartoe de beklagde of klager behoort. Ten minste één van hen is tevens verenigingslid.
- c. Een lid van het tuchtcollege kan deel uitmaken van meerdere tuchtcommissies.

2 *Opleggen van sancties*

- a. De tuchtcommissie kan de klacht al dan niet gegrond verklaren en de beklagde al dan niet een sanctie opleggen. De beklagde heeft het recht een verweerschrift bij de tuchtcommissie in te dienen en door deze gehoord te worden. De beklagde kan zich daarbij doen bijstaan door een raadsman.

Alvorens tot zijn beslissing te komen kan de tuchtcommissie de klager verzoeken mondeling of schriftelijk zijn klacht toe te lichten.

- b. De uitspraak wordt terstond schriftelijk aan de beklagde bekend gemaakt en gepubliceerd in het Informatiebulletin.

3 *Aantekenen van beroep*

Tegen de uitspraak van de tuchtcommissie staat de beklagde binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep open bij het tuchtcollege, tenzij een sanctie is opgelegd waarvan in deze statuten of in het tuchtreglement is bepaald dat daartegen geen beroep mogelijk is.

Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is de beklagde geschorst, zowel in persoon als in functie.

4 *Ontbinding*

Een tuchtcommissie is automatisch ontbonden indien en zodra zij uitspraak inzake de aan haar voorgelegde klacht casu quo de laatste daarvan heeft gedaan.

Artikel 29 Commissie van beroep

1 *Samenstelling*

- a. Indien een beklagde bij het tuchtcollege in beroep is gegaan benoemt het voor de behandeling daarvan uit zijn midden een commissie van drie personen, hierna te noemen „commissie van beroep” (zijnde een commissie als bedoeld in artikel 3 lid 5 onder a.), of wijst het de behandeling van de klacht toe aan een eerder ingestelde commissie van beroep, mits aan de voorwaarde onder b. van dit lid voldaan blijft worden.
- b. De voorzitter van de commissie van beroep is zo mogelijk een academisch gevormde jurist en wordt in functie benoemd. De leden van de commissie van beroep mogen niet afkomstig zijn uit de afdeling waartoe de klager of de beklagde behoort, noch deel uitgemaakt hebben van de tuchtcommissie die uitspraak in eerste instantie heeft gedaan. Ten minste één van hen is tevens verenigingslid.
- c. Een lid van het tuchtcollege kan deel uitmaken van meerdere commissies van beroep.

2 *Opleggen van sancties*

- a. De commissie van beroep kan het beroep al dan niet gegrond verklaren en de beklagde al dan niet een sanctie opleggen. Deze sanctie kan een andere zijn dan die, die in eerste instantie was opgelegd door de tuchtcommissie. De beklagde heeft het recht een verweerschrift bij de commissie van beroep in te dienen en door deze gehoord te worden. De beklagde kan zich daarbij doen bijstaan door een raadsman.
Alvorens tot zijn beslissing te komen kan de commissie van beroep de klager verzoeken mondeling of schriftelijk zijn klacht toe te lichten.
- b. De uitspraak wordt terstond schriftelijk aan de beklagde bekendgemaakt en gepubliceerd in het Informatiebulletin.

3 *Aantekenen van beroep*

Tegen de uitspraak van de commissie van beroep is geen beroep mogelijk.

4 *Ontbinding*

Een commissie van beroep is automatisch ontbonden indien en zodra zij uitspraak inzake het aan haar voorgelegde beroep casu quo het laatste daarvan heeft gedaan.

Artikel 30 Op te leggen sancties

1 *Sancties voor lidverenigingen*

Aan een lidvereniging kunnen voor een tuchtrechtelijke overtreding, begaan door haar of door één van haar verenigingsleden de volgende sancties worden opgelegd:

- een berisping;
- een tuchtrechtelijke boete;
- schorsing;
- voordracht tot ontzetting (royement) bij het bondsbestuur; en
- verplichting tot innemen en aan de bond retourneren van de licentie van een verenigingslid, indien de tuchtrechtelijke overtreding (tevens) is begaan door dat verenigingslid.

2 *Sancties voor verenigingsleden*

Aan een verenigingslid kunnen de volgende sancties worden opgelegd:

- een berisping;
- het tijdelijk intrekken van zijn licentie;
- het definitief intrekken van zijn licentie; en
- een voordracht tot ontzetting uit zijn lidmaatschap bij de betrokken lidvereniging(en).

Artikel 31 Tuchtreglement

In het door de bondsraad, gehoord hebbende het tuchtcollege, vast te stellen tuchtreglement worden nadere regels gegeven inzake de organisatie en werkwijze van het tuchtcollege, de tuchtcommissie en de commissie van beroep.

Tevens kan in dit reglement het begrip „tuchtrechtelijke overtreding” – binnen de grenzen van de wet en deze statuten – nader worden ingevuld.

Artikel 32 Reglementencommissie

1 Omvang

De reglementencommissie bestaat uit een door de bondsraad te bepalen aantal van ten minste drie en ten hoogste vijf natuurlijke personen.

2 Samenstelling

- a. De voorzitter van de reglementencommissie wordt op (niet–bindende) voordracht van het bondsbestuur benoemd door de bondsraad.
- b. De overige leden van de reglementencommissie worden op (niet–bindende) voordracht van de voorzitter van de reglementencommissie benoemd door het bondsbestuur, met inachtneming van het onder c. bepaalde.
- c. De leden van de reglementencommissie zijn tevens verenigingslid, met dien verstande dat uit een afdeling slechts één lid afkomstig kan zijn.

3 Zittingstermijn

- a. De leden van de reglementencommissie worden benoemd voor een periode van maximaal drie jaar. Aftredende leden kunnen ten hoogste twee maal aansluitend voor een nieuwe periode worden benoemd. Na afloop van de derde termijn kan de betrokkene niet opnieuw tot lid van de reglementencommissie worden benoemd dan nadat een daaropvolgende periode van ten minste drie jaar is verstreken.
- b. Leden van de reglementencommissie treden de dag na hun benoeming in functie en treden af aan het einde van de dag waarop de duur van hun benoeming eindigt of waarop zij bedanken.

4 Einde lidmaatschap

Een lid van de reglementencommissie defungeert:

- door zijn overlijden;
- wanneer hij het vrije beheer over zijn vermogen verliest;
- door schriftelijke ontslagneming (bedanken); of
- door ontslag door de bondsraad.

5 Ontslag door de bondsraad

Een besluit van de bondsraad tot ontslag, behoeft een meerderheid van ten minste twee derde van het aantal uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin het betrokken lid de gelegenheid heeft gehad het woord te voeren.

Artikel 33 Taken en bevoegdheden reglementencommissie

De reglementencommissie heeft, behoudens het elders in deze statuten bepaalde, als taken en bevoegdheden:

- het adviseren van de bondsraad bij de vaststelling van de statuten of enig reglement;
- het adviseren van andere organen van de bond bij de vaststelling en uitvoering van overige regelgeving;
- het adviseren van de organen van de bond inzake interne en externe juridische aangelegenheden;
- het vaststellen van de vertaling van het internationaal spelreglement petanque („ISP”);
- het bindend interpreteren van (de vertaling van) het internationaal spelreglement petanque;
- het bindend interpreteren van het toernooireglement petanque; en
- het bindend interpreteren van de bondsreglementen.

Artikel 34 Reglementenreglement

In het door de bondsraad, gehoord hebbende de reglementencommissie, vast te stellen reglementenreglement worden nadere regels gegeven inzake de organisatie en werkwijze van de reglementencommissie.

ADMINISTRATIE EN DIRECTIE

Artikel 35 Bondsbureau

Het bondsbureau is belast met de administratie van de bond en ondersteunt de bond bij de voorbereiding en uitvoering van het bondsbeleid.

Artikel 36 Bondsdirecteur, overige werknemers

1 *Bondsdirecteur*

Aan het hoofd van het bondsbureau staat de bondsdirecteur.

2 *Arbeidsovereenkomst*

De bondsdirecteur heeft een schriftelijke arbeidsovereenkomst met de bond.

3 *Taken en bevoegdheden*

De dagelijkse leiding van de bond wordt gedelegeerd aan de bondsdirecteur.

4 *Aanstelling, schorsing en ontslag*

De bondsdirecteur wordt benoemd, geschorst en ontslagen door het bondsbestuur. Zulk een besluit wordt genomen met een meerderheid van ten minste twee derde van het aantal uitgebrachte stemmen.

5 *Vervanger*

Het bondsbestuur kan een vervangend bondsdirecteur benoemen, die de bondsdirecteur bij afwezigheid, daaronder begrepen schorsing, vervangt en alsdan in diens bevoegdheden treedt.

6 *Overige medewerkers bondsbureau*

- a. De overige medewerkers van het bondsbureau worden benoemd, geschorst en ontslagen door de bondsdirecteur. Hij stelt binnen een door het bondsbestuur in overleg met hem gesteld kader de bezoldiging en overige arbeidsvoorwaarden van deze medewerkers vast.
- b. Deze medewerkers zijn slechts aan de bondsdirecteur verantwoording verschuldigd.

7

De taken en bevoegdheden van de directeur worden nader geregeld in een directiestatuut. Het directiestatuut mag niet in strijd zijn met de arbeidsovereenkomst van de bondsdirecteur.

FINANCIËN

Artikel 37 Jaarverslag, jaarrekening en financiële commissie

1 *Boekjaar*

Het boekjaar van de vereniging is gelijk aan het kalenderjaar.

2 *Jaarverslag en jaarrekening*

Zo mogelijk op de voorjaarsvergadering, doch uiterlijk binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn met drie maanden door de bondsraad, brengt het bondsbestuur zijn jaarverslag uit over de gang van zaken in de bond en over het gevoerde beleid. Het legt de balans en de staat van baten en lasten met een toelichting (de jaarrekening) ter goedkeuring aan de vergadering over.

Deze stukken worden ondertekend door de bestuursleden. Ontbreekt de ondertekening van één of meer van hen, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt.

3 *Decharge*

Vaststelling van de jaarrekening geschiedt door de bondsraad, doch niet dan nadat kennis genomen is van de accountantsverklaring en het verslag van de financiële commissie conform, genoemd in artikel 38.

Vaststelling strekt het bondsbestuur tot decharge.

Artikel 38 Controle jaarrekening

1 *Financiële commissie*

- a. Op de najaarsvergadering benoemt de bondsraad drie personen die gezamenlijk de financiële commissie vormen.
- b. Op de voorjaarsvergadering volgend op haar benoeming brengt zij verslag uit over haar bevindingen bij het onderzoek naar de jaarrekening van het voorafgaande boekjaar.
- c. Het bondsbestuur is verplicht de commissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gevraagde inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen en inzage van de boeken en bescheiden van de bond te geven.

2 *Accountant*

- a. De bondsraad verleent opdracht tot onderzoek van de jaarrekening aan een bevoegd accountant.
- b. De accountant legt aan de bondsraad een verklaring voor waarin hij verslag doet van zijn bevindingen, een en ander zoals bedoeld in artikel 2:393 Burgerlijk Wetboek.

Artikel 39 Afdelingsbudget

1 *Afdelingsbudget*

- a. De bond stelt een gedeelte van zijn middelen aan ieder van de afdelingen ter beschikking. Deze afdracht wordt per afdeling en per boekjaar vastgesteld door de bondsraad, op voordracht van het bondsbestuur.
Deze ter beschikking gestelde middelen en het restant daarvan over voorgaande jaren worden voor ieder van de afdelingen hierna genoemd: „het afdelingsbudget”.
- b. Het afdelingsbudget wordt op naam van de bond aangehouden bij een bank die valt onder het (Nederlands) depositogarantiestelsel. De bond zal op aangeven van de betreffende afdeling volmacht geven aan één of meer van de afdelingsbestuursleden, teneinde deze rekening te kunnen beheren en daarover te kunnen beschikken.
- c. In een besluit van de bondsraad dat uitgaven met zich meebrengt ten aanzien van één of meer afdelingen of zelfs alle afdelingen, kan bepaald worden dat die uitgaven ten laste komen van het afdelingsbudget van de betreffende afdeling of afdelingen.

2 *Rekening en verantwoording*

- a. Een afdeling legt uiterlijk binnen zes weken na afloop van het boekjaar een voorlopige rekening en verantwoording af aan het bondsbestuur over de besteding van haar afdelingsbudget.
- b. De definitieve rekening en verantwoording zoals deze uiteindelijk zal worden afgelegd aan de bondsraad in haar voorjaarvergadering, wordt in de direct daaraan voorafgaande vergadering van de afdeling definitief vastgesteld en terstond aan het bondsbestuur toegezonden.

Artikel 40 Erfenissen

1 *Erfenissen*

Erfenissen kunnen slechts worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving.

OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 41 Statutenwijziging

1 *Geen onaangekondigde statutenwijziging*

Wijziging van de statuten kan slechts plaatshebben door een besluit van de bondsraad in een bondsvergadering, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld. Indien sprake is van een buitengewone bondsvergadering kan het bondsbestuur, in tegenstelling tot het bepaalde in artikel 20 lid 6, de termijn voor de bijeenroeping niet bekorten.

2 *Publicatie voorstel*

In aanvulling op het bepaalde in artikel 20 moeten zij die de oproeping tot de bondsvergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan ten minste vier weken vóór de bondsvergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgestelde wijziging woordelijk is opgenomen en dat is voorzien van een toelichting, op een daartoe geschikte plaats voor alle verenigingsleden ter inzage leggen tot na afloop van de dag waarop de bondsvergadering wordt gehouden.

Aan de lidverenigingen, de bondsraadsleden en de afdelingsbesturen moet het voorstel ten minste vier weken vóór de bondsvergadering worden verstuurd.

3 *Gekwalificeerde meerderheid*

Tot wijziging van de statuten kan door de bondsraad slechts worden besloten met een meerderheid van ten minste twee derde van het aantal uitgebrachte stemmen.

4 *Publicatieplicht*

Het bondsbestuur is verplicht een authentiek afschrift van de akte van statutenwijziging en een volledige doorlopende tekst van de statuten, zoals deze na de wijziging luiden, neer te leggen ten kantore van het door de Kamer van Koophandel en Fabrieken gehouden handelsregister.

5 *Inwerkingtreding*

Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt. Tot het doen verlijden van de akte is eenieder bevoegd die bevoegd is de bond te vertegenwoordigen, zoals bepaald in artikel 24.

Artikel 42 Ontbinding en vereffening

1 *Aankondiging, publicatie en meerderheid*

Het bepaalde in artikel 41, leden 1, 2 en 3 is van overeenkomstige toepassing op een besluit van de bondsraad tot ontbinding van de bond.

2 *Bestemming batig saldo*

De bondsraad stelt bij haar in het vorige lid bedoelde besluit de bestemming vast voor het batig saldo en wel zoveel mogelijk in overeenstemming met het doel van de bond.

3 *Vereffenaar*

De vereffening geschiedt door het bondsbestuur, tenzij de bondsraad de vereffening aan een derde opdraagt.

4 *Liquidatie*

Na de ontbinding blijft de bond voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van de statuten zoveel mogelijk van kracht.

In stukken en aankondigingen die van de bond uitgaan, moeten aan haar naam worden toegevoegd de woorden „in liquidatie”.

5 *Einde van de bond*

De bond houdt op te bestaan op het tijdstip waarop geen aan haar, dan wel aan de vereffenaar(s), bekende baten meer aanwezig zijn. De vereffenaar(s) doet/doen van de beëindiging opgave aan het in artikel 41 lid 5 vermelde register.

6 *Bewaring archief*

De boeken en bescheiden van de ontbonden vereniging moeten worden bewaard gedurende zeven jaar na afloop van de vereffening. Bewaarder is degene die door de vereffenaars als zodanig is aangewezen. De bondsraad kan aan de bewaarder een vergoeding toekennen.

Artikel 43 Reglementen

1 *Toernooireglement petanque (TRP)*

De bond kent een toernooireglement petanque („TRP”), dat de wijze waarop binnen de bond de sportbeoefening in wedstrijdverband is georganiseerd nader regelt.

2 *Huishoudelijk reglement (HR)*

De bond kent een huishoudelijk reglement („HR”), waarin zaken die in deze statuten niet worden geregeld nader kunnen worden geregeld.

3 *Vaststellen van reglementen*

- a. De bondsraad kan, naast de in deze statuten met name genoemde reglementen, één of meer andere reglementen vaststellen en wijzigen.
- b. In reglementen worden onderwerpen geregeld waarin door deze statuten niet of niet volledig wordt voorzien.
- c. Een reglement mag geen bepalingen bevatten die strijdig zijn met de wet of met deze statuten.

4 *Aankondiging en publicatie*

Op besluiten tot vaststelling en tot wijziging van een reglement is het bepaalde in artikel 41 leden 1 en 2 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 44 Overgangsbepalingen

1 *Zittingstermijnen*

Een lid van enig bestuur of commissie, dat bij inwerkingtreding van deze statuten (op grond van artikel 13 lid 3 onder a., artikel 21 lid 3 onder a., artikel 25 lid 3 onder a., of artikel 32 lid 3 onder a.) niet langer voor herbenoeming in aanmerking zou komen, mag desondanks eenmalig worden herbenoemd voor een periode die niet later eindigt dan de najaarsvergadering van tweeduizend elf (2011).

2 *Nieuwe reglementen*

Voor zover reglementen die op grond van deze statuten of het huishoudelijk reglement moeten bestaan nog ontbreken, worden deze zo spoedig mogelijk door de bondsraad vastgesteld, volgens de voorgeschreven procedures. Tot dan is het bondsbestuur bevoegd naar bevinden te handelen, in de geest van het bondsbeleid.

3 *Bestaande reglementen*

Voor zover reglementen op grond van deze statuten of het huishoudelijk reglement noodzakelijk aanpassing behoeven, worden deze zo spoedig mogelijk door de bondsraad opnieuw vastgesteld. Tot dan blijven bestaande reglementen waar mogelijk in werking; bij twijfel beslist de reglementencommissie over de interpretatie hiervan.

4 *Bestaande statuten van lidverenigingen*

Voor zover bestaande statuten van lidverenigingen op grond van deze statuten noodzakelijk aanpassing behoeven, worden deze aanpassingen bij de eerstvolgende wijziging van die statuten verwerkt, met dien verstande dat die statuten uiterlijk op één januari tweeduizend achttien (01-01-2018) dienen te zijn gewijzigd.

5 *Tuchtcommissie en reglementencommissie*

Binnen één jaar na inwerkingtreding van deze statuten zullen de leden van het tuchtcollege en de reglementencommissie benoemd zijn conform het in deze statuten bepaalde.

Artikel 45 Slotbepaling

1 Onvoorziene omstandigheden

In aangelegenheden waarin de wet, deze statuten of een reglement niet voorzien, beslist het bondsbestuur, gehoord hebbende de reglementencommissie. Het maakt hiervan melding in de eerstvolgende bondsvergadering en legt van deze beslissing verantwoording af aan de bondsraad.

INDEX

— A —

accountant	23
administratie	22
afdeling	3, 8
beleid.....	9
bevoegdheden	8
budget	23
grens	8
reglement	11
reglementen	9
verhouding tot andere afdelingen	8
vertegenwoordiging.....	10
volmacht.....	11
afdelingsafgevaardigde	
delegatie.....	12
stemgewicht	12
stemrecht	12
verantwoording	12
zittingstermijn	12
afdelingsbeleid.....	8, 9
afdelingsbestuur	
aantal leden.....	9
benoemen commissie	10
benoeming	10
benoeming in functie	10
besturen afdeling	10
bevoegdheden	10
delegeren en mandateren	10
ontstentenis.....	10
samenstelling	9
taken	10
vacatures.....	10
zittingstermijn	10
afdelingsbudget	23
rekening en verantwoording	24
afdelingsraad	8, 12
bevoegdheden	9
afdelingsreglement	9, 11
afdelingsvergadering	8
definitieve agenda.....	14
definitieve stukken	14
spreekrecht	9
stemgewicht	9
stemmen verdelen	9
stemrecht	9

— B —

beoefening jeu de boules.....	3
bevordering jeu de boules ...	3
boekjaar	5, 6, 23
bond	3
andere rechtsvorm	7
bedongen rechten	6
beleid.....	13
doel.....	3
fusie.....	7
leden.....	3, 5
naam	3
ontbinding.....	25
oprichtingsdatum	3
organisatie.....	3
reglementen	13
splitsing	7
verplichtingen	6
vertegenwoordiging	16
vestigingsplaats.....	3
volmacht	16
zetel.....	3
bondsbeleid.....	3, 13
bondsbestuur	6, 15
aantal leden.....	15
benoeming in functie	15
besturen bond	16
bevoegdheden.....	16
commissies.....	16
einde lidmaatschap	15
einde schorsing lidmaatschap.....	16
externe organisaties	16
kandidaatstelling.....	15
ontstentenis	15
overeenkomsten met derden.....	16
samenstelling	15
schorsing lidmaatschap..	16
taken.....	16
vacatures.....	15
zittingstermijn	15
bonds bureau	22
directeur	22
directiestatuut	22
overige medewerkers	22
bondsdirecteur	
aanstelling	22
arbeidsovereenkomst.....	22

ontslag	22
schorsing	22
taken en bevoegdheden	22
vervanger.....	22
bondsraad	12
bevoegdheden.....	13
bijeenroeping	13, 14
najaarsvergadering.....	13
samenstelling.....	12
vertegenwoordiging	12
voorjaarsvergadering.....	13
bondsraads lid	
benoeming.....	9
bondsreglement	13
bondsvergadering	13
agendapunten.....	9
bijeenroeping buitengewoon.....	14
bijeenroeping regulier	13
buitengewoon	13, 14
definitieve agenda	13
definitieve stukken	13
delegatie	12
op verzoek van afdelingen	13
plaats	13
regulier.....	13
spreekrecht.....	12
stemgewicht.....	12
stemrecht.....	12
voorlopige agenda	13
voorlopige stukken.....	13

— C —

commissie	
financiële commissie	23
reglementencommissie..	20
tuchtcollege	17
commissie van beroep	
beroep aantekenen.....	19
ontbinding	19
opleggen sanctie	19
samenstelling.....	19

— D —

directie.....	22
---------------	----

— E —

erfenis	24
---------------	----

— F —

financiële commissie	23
----------------------------	----

