

**VRAGENLIJST BONDSRAADSLEDEN M.B.T. EVALUATIE BONDSORGANISATIE
(eigen kopie)**

In het meerjarenbeleidsplan 2014-2016 was het project "herstructurering bondsorganisatie" het belangrijkste project binnen de destijds gevormde pijler bondsorganisatie. De herstructurering van de bondsorganisatie heeft sinds 2017 geleid tot een nieuwe besluitvormingscyclus, een nieuwe structuur voor bondsraad en de invoering van districtsteams. Na een periode van 3 jaar is het tijd om met elkaar terug te kijken op het resultaat van de doorgevoerde veranderingen en na te gaan op welke gebieden verbeteringen mogelijk zijn.

De vragenlijst is gericht op het evalueren van de onderdelen ledenraadpleging (LRP), strategisch beraad (SBR), bondsraad, bondsbestuur, bondsbureau en districtsteams. Per onderdeel worden enkele stellingen voorgelegd. Iedere stelling kan gescoord worden op een schaal van 1 tot 5 waarbij de waardering per score als volgt is opgebouwd:
1=Zeer mee oneens / **2**=Oneens / **3**=Neutraal / **4**=Eens / **5**=Zeer mee eens

BESLUITVORMINGSCYCLUS

De nieuwe besluitvormingscyclus is erop gericht om verenigingen vanaf de start van de beleidsontwikkeling te betrekken bij het ontwikkelproces. Om input vanuit de verenigingen op te halen, worden in het voorjaar acht **ledenraadplegingen** georganiseerd (één per district). De input van verenigingen wordt gebruikt om te ontwikkelen beleidsvoorstellen voor te leggen aan de najaarsvergadering van de **bondsraad**. In juli/augustus ontvangt iedere vereniging een 'tussentijdse notitie' waarin de belangrijkste bevindingen uit alle ledenraadplegingen worden teruggekoppeld. In de najaarsvergadering van de bondsraad wordt het jaarplan voor het volgend kalenderjaar vastgesteld. Voorafgaand aan iedere najaarsvergadering heeft een **strategisch beraad** plaats. Dit beraad wordt bijgewoond door de districtscoördinatoren en door de bondsraadsleden. Het doel van dit strategisch beraad is onder andere om concept beleidsvoorstellen te toetsen aan de input uit de ledenraadplegingen.

De hierna onderstaande stellingen gaan over de besluitvormingscyclus (ledenraadpleging – strategisch beraad – bondsraad najaar).

1. Besluitvorming algemeen					
1=Zeer mee oneens / 2=Oneens / 3=Neutraal / 4=Eens / 5=Zeer mee eens					
	1	2	3	4	5
Het besluitvormingsproces is transparant					
De verschillende stappen in het besluitvormingstraject zijn voor een vereniging goed te volgen					

2a. Ledenraadpleging					
	1	2	3	4	5
De ledenraadpleging draagt op een positieve manier bij aan de ontwikkeling van het landelijke beleid					
De ledenraadpleging is een geschikt moment om bondsbestuursleden te ontmoeten en te spreken					
De onderwerpen die behandeld worden tijdens de ledenraadplegingen zijn interessant					
De ledenraadplegingen bieden voor verenigingen voldoende ruimte om input te leveren voor de beleidsontwikkeling					

De ledenraadplegingen bieden voor verenigingen voldoende ruimte om input te leveren op door het bestuur ingebrachte beleidsvoorstellen					
De tussentijdse notitie geeft een goede weergave van hetgeen er is besproken tijdens de ledenraadplegingen					
De input van de verenigingen komt voldoende terug in de verschillende beleidsvoorstellen					
Naast de input op landelijke thema's, is er tijdens de ledenraadplegingen voldoende ruimte om regionale - en/of verenigingsonderwerpen te bespreken					

2b. Hieronder volgen nog enkele stellingen over de organisatie en opzet van de avond:					
	1	2	3	4	5
De vergaderlocatie is goed bereikbaar					
Het aanvangstijdstip van 19:30 is goed					
De duur van de bijeenkomst (2,5 uur tot +/- 22:00) is voldoende					
De opzet van de avond (plenaire opening, in subgroepen uiteen en terugkoppeling per subgroep) functioneert goed					
De uitnodiging voor de ledenraadpleging maakt verenigingen enthousiast om de bijeenkomst te bezoeken					

3. Strategisch beraad

In het huishoudelijke reglement (HHR-artikel 14) is als doel van het SBR beschreven: 'inhoudelijke bespreking van beleidsvoorstellen van het bestuur'. De beleidsvoorstellen van het bestuur worden getoetst aan de input van de ledenraadplegingen.

De onderstaande stellingen gaan over het strategisch beraad					
	1	2	3	4	5
De verenigingen hebben voldoende zicht op hetgeen in het Strategisch Beraad wordt besproken					
Ik herken mij in de werking van het strategisch beraad zoals dit is opgenomen in het "HHR"					
Ik ervaar dat beleidsvoorstellen die zijn opgesteld naar aanleiding van de input uit de verschillende ledenraadplegingen voldoende worden getoetst in het Strategisch Beraad					
Ik ervaar dat er voldoende ruimte is om over de overige beleidsvoorstellen te discussiëren					
Ik heb voldoende mogelijkheid (tijdigheid en compleetheid van de vergaderstukken) om me voor te bereiden op de discussies in het Strategisch Beraad					
Ik vind dat alle beleidsonderwerpen en -plannen die geagendeerd worden voor de najaarsvergadering van de bondsraad, eerst in het Strategisch Beraad besproken moeten worden					
Het Strategisch Beraad is van belang voor goede besluitvorming in de bondsraad					

4a. Bondsraad

De leden van de bondsraad worden gekozen door de NJBB-verenigingen via een landelijke verkiezing. Zij nemen echter zónder last of ruggespraak zitting in de bondsraad en besluiten op basis van eigen inzicht en overtuiging. De verenigingen hebben invloed op de ontwikkeling van beleidsplannen via de ledenraadplegingen en het strategisch beraad. De besluiten worden genomen door de door verenigingen gekozen bondsraadsleden in de bondsraad. In de voorjaarsvergadering legt het bondsbestuur verantwoording af over het afgelopen jaar en in het najaar worden de jaarplannen inclusief begrotingen voor het volgend kalenderjaar behandeld.

De onderstaande stellingen gaan over de bondsraad					
	1	2	3	4	5
De bondsraad is door zijn samenstelling goed in staat onderscheid te maken tussen besturen en toezicht houden					
De bondsraad is in zijn functioneren goed in staat om hoofdlijnen op strategische vraagstukken vast te houden					
De bondsraad levert in zijn geheel een actieve en constructieve bijdrage aan de strategische koers van de NJBB					
De bondsraad beschikt over voldoende informatie om realistische conclusies te trekken					

4b. De onderstaande stellingen gaan over de voorbereiding van de bondsraad					
	1	2	3	4	5
Ik heb voldoende mogelijkheid (tijd en compleetheid van stukken) om me voor te bereiden op de vergadering van de bondsraad					
Ik ervaar het als noodzakelijk om de stukken voor de vergadering van de bondsraad in hardcopy te ontvangen					
De termijn van 2 weken, na ontvangst van de stukken om vragen in te dienen, is voldoende					
De stukken bieden voldoende basis voor kwalitatief goede besluitvorming					
De beantwoording van de vragen door het bondsbestuur een week voorafgaand aan de vergadering, ervaar ik als prettig					

4c. De onderstaande stellingen gaan over de vergadering van de bondsraad					
	1	2	3	4	5
Er is voor mij voldoende ruimte om te kunnen bijdragen aan discussies					
Het is duidelijk op welke punten van mij een besluit wordt verwacht					
De vergadering van de bondsraad wordt gehouden van 10:30 – 13:00. Deze tijdsduur is voldoende om op hoofdlijnen besluiten te kunnen nemen, mits de stukken voor de besluitvorming in de bondsraad goed zijn voorbereid					
De ervaring leert dat er relatief veel tijd besteed wordt aan details die betrekking hebben op de reglementen. Ik vind dat er minder tijd besteed moet worden aan déze detailzaken.					
De huidige verslaglegging is een werkbare manier om vast te leggen wat is besproken tijdens vergaderingen					
De huidige verslaglegging is een werkbare manier om geïnteresseerden en betrokkenen te informeren					

5. Bondsbestuur

Het bondsbestuur formuleert en bewaakt de beleidskaders op hoofdlijnen. Het bondsbestuur neemt alle besluiten die niet door de bondsraad worden genomen en legt jaarlijks verantwoording af aan de bondsraad over het gevoerde beleid. Tevens overlegt het bondsbestuur met de bondsraad over toekomstig beleid. Het bondsbestuur "bestuurt" de bond. De functies in het bondsbestuur worden vervuld door 6 vrijwilligers.

De onderstaande stellingen gaan over het bondsbestuur					
	1	2	3	4	5
Het bondsbestuur heeft de afgelopen jaren duidelijk richting gegeven aan specifieke beleidskaders					
Het bondsbestuur staat open voor suggesties					
Ik ervaar het bondsbestuur als deskundig					
Bondsbestuursleden hebben kennis van de bij petanqueverenigingen en sporters bestaande behoeften, wensen en opvattingen					
Bondsbestuursleden zijn voldoende zichtbaar op verschillende overleggen door het jaar heen om kennis te vergaren over behoeften, wensen en opvattingen van verenigingen					
De besluiten die worden genomen door het bondsbestuur zijn voor mij voldoende transparant					

6. Bondsbureau

Bij het bondsbureau in Nieuwegein werken 5 medewerkers. Het bondsbureau is 5 dagen per week bereikbaar om verenigingen te ondersteunen en vervult daarnaast een belangrijke taak in de beleidsvoorbereiding. De onderstaande stellingen gaan over het bondsbureau.

De onderstaande stellingen gaan over het bondsbureau					
	1	2	3	4	5
Het is duidelijk met welke vragen verenigingen bij het bondsbureau terecht kunnen					
Ik ervaar de medewerkers van het bondsbureau als deskundig					
De ondersteuning vanuit het bondsbureau gebeurt professioneel					
Er wordt tijdig gereageerd op vragen die worden gesteld aan medewerkers van het bondsbureau					
De samenwerking met medewerkers van het bondsbureau verloopt prettig					
Het bondsbureau is telefonisch goed bereikbaar					

7a. Districtsteam

De districtsteams functioneren als regionaal verlengstuk van het bondsbureau en ondersteunen het bureau in de uitvoering van werkzaamheden. In samenwerking met het districtsteam wordt het landelijk jaarplan vertaald naar een districtsjaarplan. Op basis van het districtsjaarplan wordt invulling gegeven aan de taken van het districtsteam. Binnen het districtsjaarplan is eveneens ruimte voor eigen invulling van taken en activiteiten op basis van de wensen en behoeften van de verenigingen in het betreffende district. Een van de belangrijkste taken van het districtsteam betreft het organiseren van competities en kampioenschappen die aansluiten op de wensen en behoeften van verenigingen.

De onderstaande stellingen gaan over het districtsteam					
	1	2	3	4	5
De ondersteuning van het districtsteam wordt door verenigingen als meerwaarde beschouwd					
Het is duidelijk met welke vragen verenigingen bij het districtsteam terecht kunnen					
Het regionale sportaanbod dat door het districtsteam wordt georganiseerd, sluit aan op de behoefte van verenigingen					
Er wordt door het districtsteam met verenigingen voldoende overlegd over eventuele wensen met betrekking tot het regionale sportaanbod					
De toernooien worden binnen het district voldoende op elkaar afgestemd					
Het districtsteam is voldoende deskundig					
De samenwerking met het districtsteam verloopt prettig					

7b. Verenigingsondersteuning

Een belangrijke taak van de verenigingsondersteuner binnen het districtsteam is het vroegtijdig signaleren van eventuele hulpvragen bij verenigingen zodat de vereniging, als daar behoefte aan is, geholpen (geadviseerd) kan worden. De onderstaande stellingen gaan over het thema verenigingsondersteuning.

De onderstaande stellingen gaan over de verenigingsondersteuner					
	1	2	3	4	5
Verenigingen zijn voldoende op de hoogte van de rol van de verenigingsondersteuner binnen het districtsteam					
Verenigingen vinden het prettig dat er een beroep kan worden gedaan op een verenigingsondersteuner in de regio, als die behoefte er is					
Verenigingsondersteuners zijn voldoende zichtbaar voor verenigingen					
Verenigingsondersteuners zijn voldoende pro-actief richting verenigingen					